

In Kürze starten Sie Ihre neue Position und damit auch Ihren Weg, sich als Führungskraft zu finden und Ihre eigene Linie bzw. Ihren persönlichen Führungsstil zu entwickeln.

Es ist sinnvoll, sich gleich von Anfang an bewusst mit dieser Rolle und Ihrer Ausgestaltung zu beschäftigen und eine Vorstellung davon zu entwickeln, wie Sie als Führungskraft agieren und wirken möchten.

Nutzen Sie Ihre Erfahrungen mit Ihren eigenen bisherigen Vorgesetzten, um sich klarer darüber zu werden, wie Sie als Führungskraft

Reflektion:

1. Welchen Chef fand ich in meinem bisherigen Berufsleben am besten? Welches Führungsverhalten hat er/sie gezeigt, das ich nützlich fand und das mich dazu gebracht hat, mich von dieser Person gerne führen zu lassen?

2. Welche Verhaltensweisen meiner bisherigen Chefs fand ich hinderlich? Warum war es hinderlich?

3. Welche anderen Personen haben mich in meinem Leben bisher am meisten positiv geprägt und zu meiner Entwicklung beigetragen? Was könnte ich von diesen Vorbildern für mein Führungsverhalten lernen?

4. Wenn alles richtig gut läuft, wie möchte ich dann als Führungskraft sein? Was sollen meine Mitarbeiter oder auch Chefs mal über mich sagen?