

Sie haben die ersten 6 Monate als Führungskraft hinter sich gebracht, sicherlich einige Herausforderungen bewältigt, erste Erfolge erzielt und bestimmt viel gelernt. Herzlichen Glückwunsch! 😊

Jetzt ist es Zeit, eine erste Bilanz zu ziehen. Dazu blicken wir zurück auf

1. Ihre Überlegungen zu Beginn des Programms und wie das erste halbe Jahr aus Ihrer Sicht gelaufen ist.
2. die typischen Führungsaufgaben und wie Sie sich selbst in dieser Hinsicht einschätzen
3. Ihre wesentlichen Erkenntnisse der ersten 6 Monate

Beginnen wir mit dem Rückblick.

1. Wie sind die ersten 6 Monate aus Ihrer Sicht gelaufen?

Vorab-Analyse: die größten Herausforderungen für Sie in den ersten Monaten	besser als gedacht	gut unterwegs	fehlt noch ein Stück
Akzeptanz erreichen bei Mitarbeitern und Kollegen			
Klarheit über Führungsrolle erlangen; den eigenen Stil finden			
Wechsel vom Fachexperten zur Führungskraft; Aufgaben delegieren statt selbst erledigen			

Zum Programm-Start: Ihre Vorstellungen, welches Führungsverhalten Sie anstreben	besser als gedacht	gut unterwegs	fehlt noch ein Stück
Sich vor die Mitarbeiter stellen			
Freiraum geben; Mitarbeiter laufen lassen und nur bei Bedarf eingreifen			
Angemessene Kontrolle; Mitarbeiter nicht überkontrollieren			
Standards durchsetzen; Mitarbeitern keine Dinge durchgehen lassen, die nicht OK sind			
Offen, ehrlich, vertrauenswürdig, effektiv sein			
Auch bei Leistungsdruck dafür sorgen, dass Mitarbeiter gerne zur Arbeit kommen			

5. Modul: Ihre Ideen, was Sie in der Führung Ihres Teams besser machen möchten	besser als gedacht	gut unterwegs	fehlt noch ein Stück
Mehr Informationen für die Mitarbeiter			
Mehr Feedback für die Mitarbeiter			
Mehr Kommunikation im Team			
Mehr Controlling des Tagesgeschäfts			

2. Typische Führungsaufgaben – Ihre Selbsteinschätzung

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über typische Aufgaben von Führungskräften hinsichtlich vier verschiedener Ebenen der Führungsarbeit. Bitte schätzen Sie sich selbst hinsichtlich dieser Aufgaben ein und vergeben Sie entsprechende Schulnoten.

Ebene	Typische Führungsaufgaben	Note
Struktur, Organisation (sachliche Prozesse planen und organisieren)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ziele setzen ▪ Maßnahmenplanung erarbeiten ▪ Arbeitseinsatz steuern ▪ Prozesse etablieren, optimieren ▪ Finanzen, Budget managen ▪ Projekte leiten ▪ Schnittstellen gestalten ▪ Veränderungsprozesse steuern ▪ Entscheidungen treffen ▪ Realisieren ▪ Kontrollieren ▪ Schaffung notwendiger Arbeitsbedingungen ▪ Handlungsspielräume und Kompetenzen gestalten 	
Teamführung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Teams aufbauen und entwickeln ▪ Teamziele definieren ▪ Steuern von Gruppenprozessen ▪ Gruppenzusammenhalt und -zusammenarbeit fördern ▪ Aufgaben-/Rollenverteilung definieren ▪ Team-Kommunikation steuern, moderieren ▪ Konflikte klären ▪ Entscheidungsprozesse steuern 	
Mitarbeiterführung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voraussetzungen für Motivation schaffen ▪ Informationen geben und weiterleiten ▪ Erwartungen klären ▪ Formelle und informelle Mitarbeitergespräche führen ▪ Mitarbeiter auswählen ▪ Mitarbeiter beurteilen ▪ Feedback geben (Anerkennung und Kritik) ▪ Mitarbeiter entwickeln ▪ Fürsorge wahrnehmen 	
Selbstführung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Selbstorganisation, Zeitmanagement ▪ Sich selbst führen, eigenes Verhalten effektiv steuern ▪ Sich selbst entwickeln ▪ Sich selbst motivieren ▪ Balance zwischen Berufs- und Privatleben herstellen 	

3. Wichtige Erkenntnisse

Schauen Sie zum Abschluss dieses Rückblicks bitte noch mal auf das letzte halbe Jahr in der Gesamtsicht und notieren Sie Ihre Gedanken zu folgenden Fragen:

Reflexion:

Was waren Ihre Highlights der ersten 6 Monate? Auf welche Erfolge/Ergebnisse/Entwicklungen sind Sie besonders stolz?

Was war schwieriger als erwartet? Was war leichter als erwartet?

Schwieriger

Leichter

Wenn Sie eine Sache in diesen ersten Monaten hätten besser machen können, welche wäre das?

Wie ist Ihr Gesamt-Fazit bezüglich Ihres Einstiegs in die Führungsrolle?

Bitte schicken Sie mir Ihre Überlegungen zu, damit wir gemeinsam ein Resümee ziehen können.