

Nachdem Sie jetzt Ihre Fortschritte der vergangenen 6 Monate analysiert haben, haben Sie sicherlich viele positive Entwicklungen feststellen können. Darauf können Sie stolz sein!

Entwicklung ist allerdings nie abgeschlossen, sondern ein kontinuierlicher Prozess. Deshalb sollten Sie nun einen Blick nach vorne werfen und Ihre nächsten Schritte planen.

Wie geht es weiter?

1.a. Welche Führungsherausforderungen erwarten Sie in den nächsten Monaten?

1.b. Worauf sollten Sie achten, um diesen Herausforderungen gerecht zu werden?

2. In welchen Aspekten Ihrer Führungsaufgabe möchten Sie in den nächsten Monaten weitere Fortschritte erzielen? Welche Fortschritte wären das?

- Mitarbeiterführung

- Teamführung

- Zusammenarbeit mit Schnittstellenpartnern

- Zusammenarbeit mit Vorgesetzten

3. a. Auf welche Stärken können Sie bauen?

3.b. Wo liegen aus Ihrer Sicht aktuell Ihre persönlichen Entwicklungsfelder?

Gerne schaue ich mit Ihnen auf Ihre Überlegungen und gebe Ihnen Rückmeldung dazu.