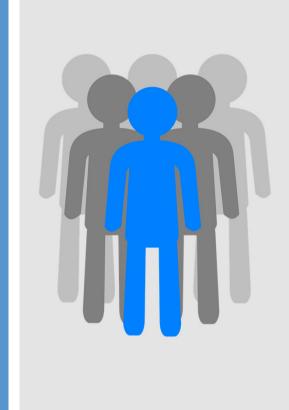




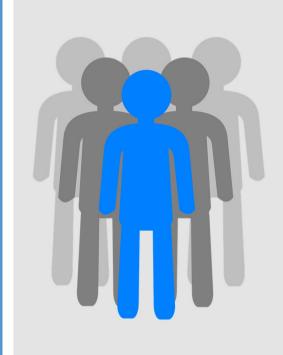
Grundlagen von Führung





Inhalte

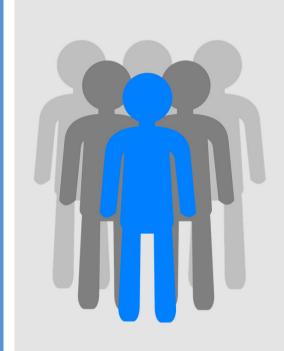
- Was ist Führung?
- Führungsmodelle und -perspektiven
- Rollen und Aufgaben von Führungskräften
 - Disziplinarische Führung
 - Autorität haben oder Autorität sein
 - Motivation von Mitarbeitern
 - Auf geht's





Was ist Führung?

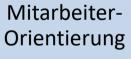
- Führung ist ein Prozess, durch den eine Person andere beeinflusst, Ziele zu erreichen.
- Führung ist die weise Nutzung von Macht, um Absichten in die Realität umzusetzen.
- Die einzige Definition eines "Leaders" ist: jemand, dem andere folgen.
- Ein Leader ist jemand, der andere an Orte führt, von denen sie nicht dachten, dass sie erreichbar wären.
- Kompetenz in der Kunst der Kommunikation ist entscheidend für den Erfolg einer Führungskraft.

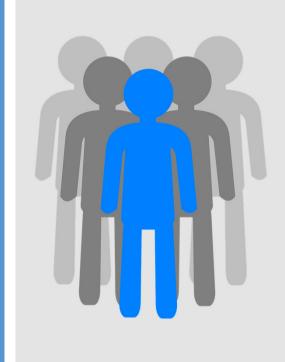




Führung ist die gelungene Kombination von...

Aufgaben-Orientierung







Führungsfunktionen und -fähigkeiten

braucht

braucht

FÜHRUNGSFUNKTIONEN

1. Kohäsion

Herbeiführen und Aufrechterhalten der Stabilität des Teams

2. Lokomotion

Beeinflussung des Teams zur Erreichung des Unternehmensziels

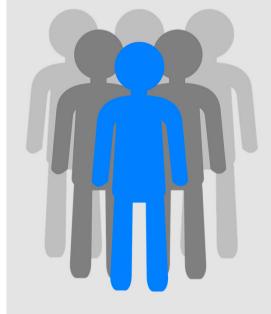
FÜHRUNGSFÄHIGKEITEN

Soziale Sensibilität

Gespür für das Verhalten von Menschen

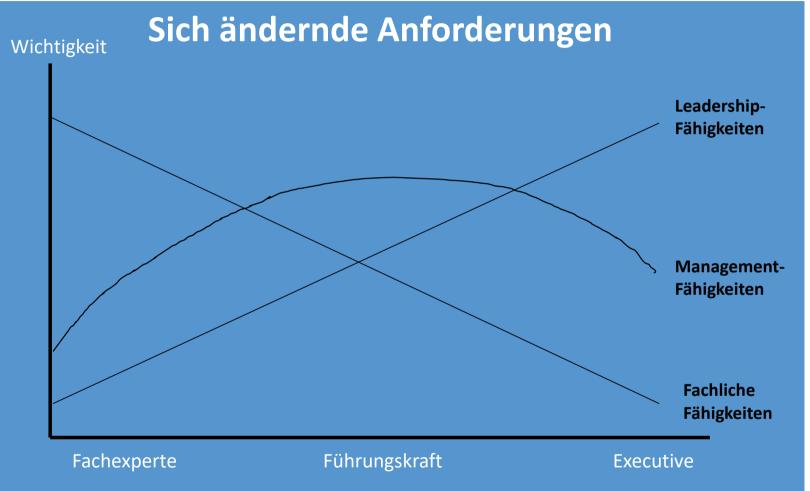
Handlungsflexibilität

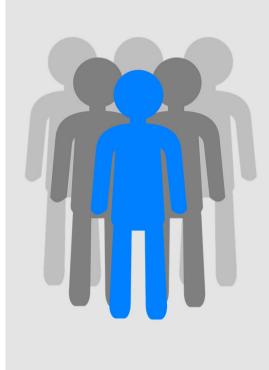
Sich auf wechselnde Situationen flexibel einstellen



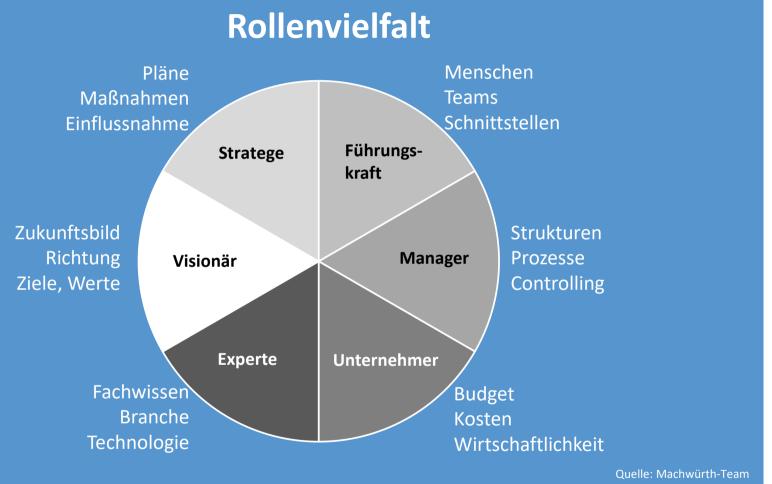
Quelle: Lukasczyk

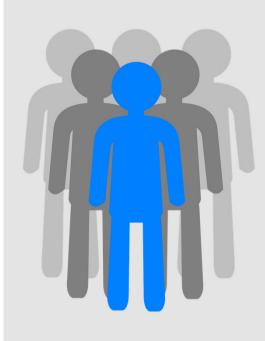






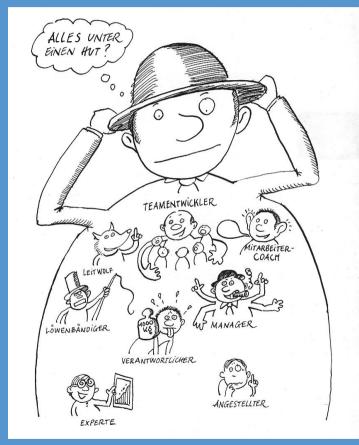




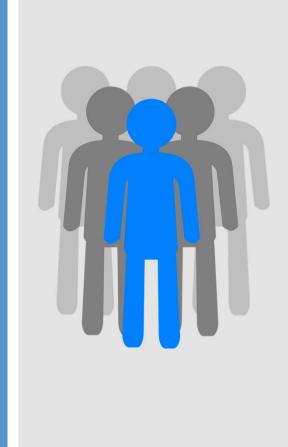




Rollenvielfalt

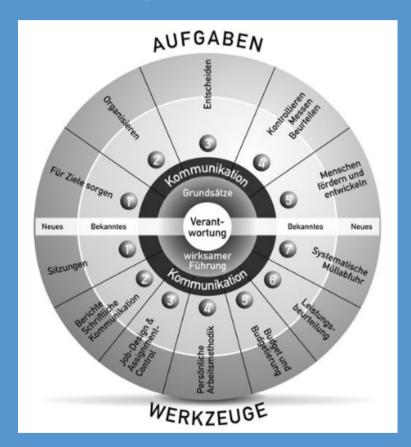


Rollenvielfalt einer Führungskraft (Schulz von Thun 2002)

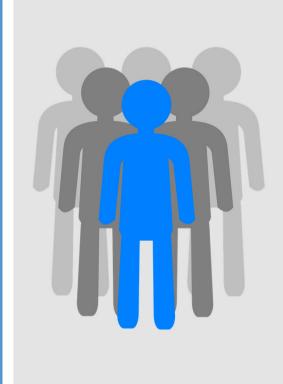




Führungsrad von Malik



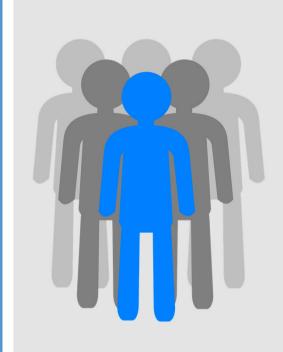
Quelle: F. Malik, Führen, leisten, leben





5 E-Modell der Führungsaufgaben

- **1.** Envision Die Zukunft definieren, gestalten
- 2. Engage Beziehungsaufbau und Zusammenarbeit
- 3. Energize Menschen motivieren, begeistern
- **4. Enable** Erfolgsgrundlagen schaffen
- 5. Execute Ergebnisse liefern

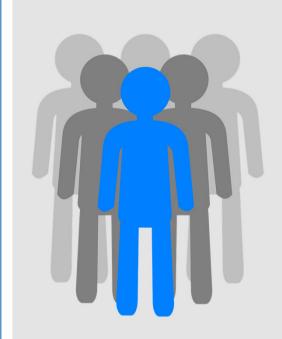




Disziplinarische Führung

Der/die disziplinarische Vorgesetzte repräsentiert gegenüber dem Mitarbeiter das Unternehmen und hat die entsprechenden Befugnisse und Pflichten, z.B.

- Einstellung von Mitarbeitern
- Den Arbeitseinsatz eines Mitarbeiters festlegen (z.B. Ort, Zeit, Aufgaben)
- Mitarbeiter beurteilen hinsichtlich Leistung und Verhalten
- Entwicklungsmaßnahmen zu gewährleisten
- Gehaltsgespräche führen
- Einhaltung von Richtlinien sicherstellen und ggfs. Sanktionen einleiten (z.B. Abmahnung)
- Fürsorgepflicht für den Mitarbeiter übernehmen
- Vertragsbeendigung, Kündigung aussprechen

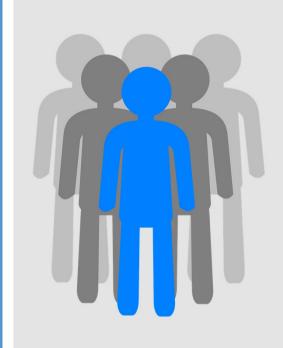




Autorität haben oder Autorität sein

Wie gelangt man zu Autorität?

- > durch (Positions-)Macht
- durch Wissens- und Erfahrungsvorsprung
- > durch Persönlichkeit: Respekt + Vertrauen





Autorität durch Respekt

Wer Respekt erlangen will...

... muss Vorbild sein

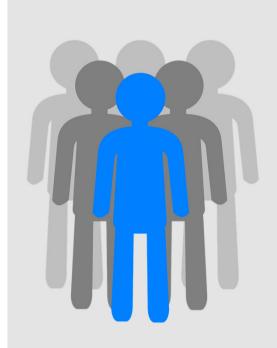
... muss Einsicht erreichen

... muss Erwartungen klar machen

... muss Konsequenz zeigen

"Die Bereitschaft zur Konsequenz macht uns handlungsfähig."

(U. Lauterbach)



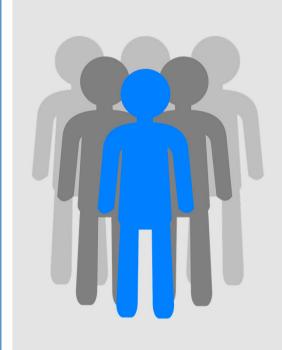


Autorität durch Vertrauen

Wer Vertrauen schaffen will...

- ... muss zuhören
- ... muss verlässlich und berechenbar sein
- ... muss das Gegenüber wertschätzend behandeln
- ... muss andere erfolgreich sein lassen

"Wenn Vertrauen fehlt, kann es keine Motivation geben. Misstrauen verhindert Motivation." (F. Malik)





Menschenbilder und Motivation

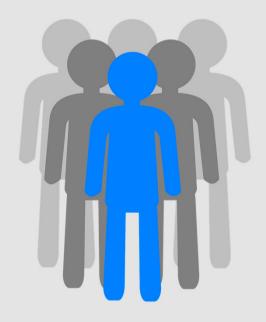
Extrinsisch

- Der Mensch ist nicht motiviert und hat eine angeborene Abneigung gegen Arbeit
- Der Mensch möchte geführt werden und Verantwortung vermeiden. Er hat wenig Ehrgeiz.

Intrinsisch

- Der Mensch motiviert sich selbst. Arbeit kann eine wichtige Quelle der Zufriedenheit sein.
- Der Mensch sucht nach Verantwortung und möchte zu einem sinnvollen größeren Ganzen beitragen.

Wie kann ich ein Umfeld schaffen, in dem Menschen sich selbst motivieren können?



Was kann ich tun, um Menschen zu motivieren?



Menschenbilder und Motivation

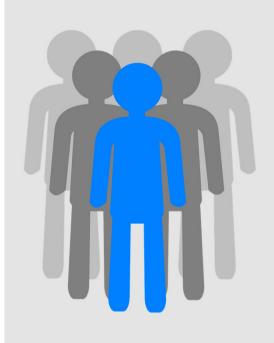
Was kann ich tun, um Menschen zu motivieren? Wie kann ich ein Umfeld schaffen, in dem Menschen sich selbst motivieren können?

Extrinsische Motivierung

- Bedrohung (→ Angst)
- Bestechung (→ Misstrauen und sinkende Selbstachtung)
- Belohnung (→ Aufmerksamkeit auf die Prämie statt auf die Aufgabe)
- Belobigung (→ Gefühl, manipuliert zu werden)

Intrinsische Motivation fördern

- Positive Beziehungen
- Interessante Aufgaben, Verantwortung, Beitrag zum Ganzen
- Mitgestalten und entscheiden
- Beteiligung an Erfolgen
- Entwicklungsmöglichkeiten





Auf geht's!

- ✓ Nutzen Sie Arbeitsblatt 1, um Aspekte der bisherigen Führung des Teams zu analysieren.
- ✓ Nutzen Sie Arbeitsblatt 2, um sich selbst im Hinblick auf Respekt und Vertrauen zu reflektieren.
- ✓ Bei Fragen melden Sie sich einfach per Mail bei mir.

