

Erfahrungen mit der bisherigen Führung / Ich als Führungskraft

Wenn Sie aus dem eigenen Team heraus befördert wurden, haben Sie den Vorteil, dass Sie wissen, wie das Team bisher geführt wurde. Nutzen Sie Ihre Erfahrung als ehemaliges Teammitglied und machen Sie sich für Ihre Führungsübernahme Gedanken zu folgenden Fragen:

Reflektieren Sie über Ihre eigene Zeit im Team und notieren Sie ggfs. Verbesserungsbedarf.

- Wussten Sie und Ihre Kollegen bisher konkret, was von Ihnen erwartet wurde? Wo gab/gibt es in der Vergangenheit Unklarheiten?
- Hatten Sie und Ihre Kollegen bisher alle notwendigen Mittel, um die Arbeit effektiv erledigen zu können? Was wird eventuell benötigt?
- Ist die Arbeit im Team sinnvoll verteilt? Wo gibt es Anpassungsbedarf?
- Was haben Sie und Ihre bisherigen Kollegen hinsichtlich der Art, wie Sie geführt wurden, bemängelt? Was sollte verbessert werden?
 - Informationen
 - Feedback
 - Wertschätzung
 - Einbeziehung
 - Entscheidungsfreiraum
 - Entwicklungsmöglichkeiten
 - Kommunikationsmöglichkeiten im Team
 - Zusammengehörigkeitsgefühl
- Was fanden Sie in der Art der Teamführung Ihrer bisherigen Führungskraft positiv? Was könnten Sie für Ihre Führungsarbeit übernehmen? Was passt auch zu Ihnen?
- Was fanden Sie in der Art der Teamführung Ihrer bisherigen Führungskraft nicht so gelungen? Was möchten Sie konkret anders machen? Was brauchen Sie dafür?
- Wenn Sie sich zu der Führungskraft entwickeln, die Sie gerne sein möchte? Was sollen Ihre Mitarbeiter oder auch Chefs über Sie sagen?