

Arbeitsblatt 2: Respekt und Vertrauen als Voraussetzungen für Autorität

Damit Sie als Führungskraft mit Ihrem Team zusammen Ergebnisse liefern können, brauchen Sie einerseits den Respekt Ihrer Mitarbeiter, damit Ihre Ziele und Vorgaben ernstgenommen und umgesetzt werden. Andererseits brauchen Sie das Vertrauen der Mitarbeiter, damit diese sich von Ihnen führen lassen und gerne kooperieren.

Bitte markieren Sie unten, wo Sie aktuell hinsichtlich der verschiedenen Aspekte von Respekt und Vertrauen stehen. Nutzen Sie dafür eine Skala von 1-10. Der Wert 1 bedeutet, dass dieser Aspekt bisher gar nicht vorhanden ist; der Wert 10 bedeutet, dass dieser Aspekt umfassend vorhanden ist.

Respekt:	
Ich lebe meinen Mitarbeiter das Verhalten vor, das ich von ihnen erwarte. (Vorbild sein)	1 <input type="range"/> 10
Ich vermittele meinen Mitarbeitern den Sinn/ das Warum von Zielen, Aufgaben etc. (Einsicht erreichen)	1 <input type="range"/> 10
Ich formuliere klar, was ich von meinen Mitarbeitern erwarte. (Erwartungen klären)	1 <input type="range"/> 10
Ich lasse Minderleistung oder Fehlverhalten nicht durchgehen. (Konsequenz zeigen)	1 <input type="range"/> 10

Vertrauen:	
Ich höre meinen Mitarbeitern zu und versuche ihre Sichtweisen zu verstehen. (zuhören)	1 <input type="range"/> 10
Meine Mitarbeiter können sich auf mich verlassen und mein Verhalten einschätzen. (verlässlich u. berechenbar)	1 <input type="range"/> 10
Auch wenn ich mit einem Verhalten nicht einverstanden bin, behandle ich die Person respektvoll. (Wertschätzung)	1 <input type="range"/> 10
Ich unterstütze meine Mitarbeiter darin, erfolgreich zu sein, und lasse sie ihre Erfolge zeigen. (erfolgreich sein lassen)	1 <input type="range"/> 10