Sie sind jetzt seit 3 Monate im neuen Unternehmen. Sie haben bereits einige wichtige Herausforderungen bewältigt, erste Erfolge erzielt und bestimmt viel gelernt. Herzlichen Glückwunsch! 😊

Jetzt ist es Zeit, eine erste Bilanz zu ziehen, um dann nach vorne zu blicken. Beginnen wir mit dem Rückblick.

1. **Fortschrittsanalyse**
2. **Herausforderungen zum Beginn des Programms**

In der Vorab-Analyse vor dem Start des Programms haben Sie vor allem die folgenden Herausforderungen identifiziert. Wo stehen Sie aus Ihrer Sicht aktuell?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vorab-Analyse: die größten Herausforderungen für Sie in den ersten Monaten** | **besser als gedacht** | **gut unterwegs** | **fehlt noch ein Stück** |
| Zurechtfinden im neuen Unternehmen, in neuer Rolle, mit neuen Kollegen |  |  |  |
| Beziehungsaufbau zum Vorgesetzten, dessen Ziele verstehen |  |  |  |
| Team kennenlernen, auch Kollegen abteilungsübergreifend |  |  |  |
| Prozesse verstehen  |  |  |  |

1. **Einschätzung der Kompetenzbereiche**

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über wichtige Kompetenzbereiche von Führungskräften. Wo stehen Sie im Hinblick auf die verschiedenen Aspekte aktuell.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kompetenzbereiche** | **besser als erwartet** | **gut unterwegs** | **fehlt noch ein Stück** |
| **Mitarbeiterführung** z.B. Personalauswahl, Mitarbeitergespräche, Performance Management, Beurteilungen und Feedback, Motivation fördern, Mitarbeiterentwicklung, arbeitsrechtliche Grundlagen, etc. |  |  |  |
| **Teamführung**z.B. Teams aufbauen, Teamziele definieren, Zusammenarbeit fördern, Teamkonflikte klären, Team-Meetings moderieren, virtuelle Teams führen |  |  |  |
| **Schnittstellenmanagement/Netzwerk**z.B. Beziehungen aufbauen und pflegen, Einflussnahme im Unternehmen und extern, Unternehmenspolitik verstehen |  |  |  |
| **Kommunikation**z.B. Kontakt herstellen, präsentieren, verhandeln, verkaufen, überzeugen, Menschen gewinnen, Konflikte erkennen und klären |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kompetenzbereiche** | **besser als erwartet** | **gut unterwegs** | **fehlt noch ein Stück** |
| **Strategische Kompetenz**z.B. Entwicklung einer Vision, einer Strategie, einer Zielelandschaft, einer Maßnahmenplanung |  |  |  |
| **Change Management**z.B. Veränderungsprojekte planen und implementieren, Menschen ‚abholen und mitnehmen‘, Umgang mit Widerständen |  |  |  |
| **Selbstorganisation**z.B. Zeitmanagement, Priorisierung, Arbeitsplanung, Delegation, Work-Life-Balance, Stressmanagement |  |  |  |
| **Methodenkompetenz**z.B. Projektmanagement, Planungstechniken, Budgetierung, Softwarekenntnisse |  |  |  |
| **Fachliche Kompetenz**z.B. Kenntnisse über Branche, Markt, Produkte, Technologie, Trends, Fachwissen, Systeme, etc. |  |  |  |

1. **Wichtige Erkenntnisse**

Schauen Sie zum Abschluss dieses Rückblicks bitte noch mal auf das letzte halbe Jahr in der Gesamtsicht und notieren Sie Ihre Gedanken zu folgenden Fragen:

**Reflexion:**

Was waren Ihre Highlights der ersten 3 Monate? Auf welche Erfolge/Ergebnisse/Entwicklungen sind Sie besonders stolz?

Was war schwieriger als erwartet? Was war leichter als erwartet?

 Schwieriger Leichter

Wenn Sie eine Sache in diesen ersten Monaten hätten besser machen können, welche wäre das?

Wie ist Ihr Gesamt-Fazit bezüglich Ihres Einstiegs in die Führungsrolle?

1. **Ausblick**

Entwicklung ist nie abgeschlossen, sondern ein kontinuierlicher Prozess. Deshalb sollten Sie nun einen Blick nach vorne werfen und Ihre nächsten Schritte planen.

Welche Führungsherausforderungen erwarten Sie in den nächsten Monaten?

Worauf sollten Sie ein besonderes Augenmerk legen, um diesen Herausforderungen gerecht zu

werden?

Wo sehen Sie aktuell Ihre persönlichen Entwicklungsfelder, an den Sie arbeiten sollten, um die obigen

Herausforderungen bestmöglich zu bewältigen?

Bitte schicken Sie mir Ihre Überlegungen zu, damit wir gemeinsam ein Resümee ziehen können.