Wenn man als Führungskraft neu in ein Unternehmen kommt, ist eine der wesentlichen Herausforderungen, möglichst schnell einen guten Überblick über den neuen Verantwortungsbereich zu bekommen – sowohl fachlich als auch bezogen auf das Umfeld.

Wie ist Ihnen das in den ersten drei Monate im neuen Unternehmen gelungen? Machen Sie eine Bestandsaufnahme Ihrer bisherigen Fortschritte hinsichtlich der Einarbeitung in Ihren neuen Verantwortungsbereich.

**Bestandsaufnahme**

Bewerten Sie Ihren Fortschritt hinsichtlich der wesentlichen Analysefelder, der typischen Aufbau- und Entwicklungsfelder und Ihres wichtigsten persönlichen Entwicklungsfeldes anhand der folgenden vier Kategorien:

|  |  |
| --- | --- |
| 0 = noch nicht begonnen  1 = erste Schritte | 2 = deutlicher Fortschritt  3 = weitestgehend abgeschlossen |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. ANALYSE-FELDER** | **0** | **1** | **2** | **3** |
| Business-Analyse: Produkte, Prozesse, Märkte, Wettbewerb, etc. |  |  |  |  |
| Mitarbeiter-Analyse |  |  |  |  |
| Team-Analyse |  |  |  |  |
| Unternehmenskultur-Analyse |  |  |  |  |
| Machtgefüge, Umfeld-Analyse |  |  |  |  |
| Stakeholder-Analyse für Ihre erste Vorhaben |  |  |  |  |

**Was sind die nächsten Schritte, die Sie bezüglich Ihrer Analysen vornehmen wollen?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. AUFBAU- / ENTWICKLUNGSFELDER** | **0** | **1** | **2** | **3** |
| Internes Netzwerk aufbauen |  |  |  |  |
| Regelkommunikation aufbauen |  |  |  |  |
| Team weiterentwickeln |  |  |  |  |
| Eigene Rolle definieren |  |  |  |  |
| Zielelandschaft entwickeln |  |  |  |  |

**Was sind die nächsten Schritte, die Sie bezüglich der oben genannten Aufbau- und Entwicklungsfelder vornehmen wollen?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3. WICHTIGSTES PERSÖNLICHES ENTWICKLUNGSFELD** | **0** | **1** | **2** | **3** |
| Durchsetzungsfähigkeit ausbauen |  |  |  |  |

**Was sind die nächsten Schritte, die Sie bezüglich Ihrem wichtigsten persönlichen Entwicklungsfeld vornehmen wollen?**