Respekt und Vertrauen

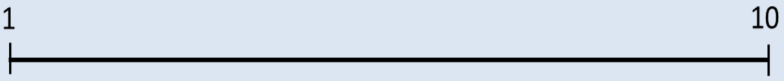
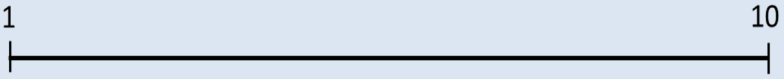
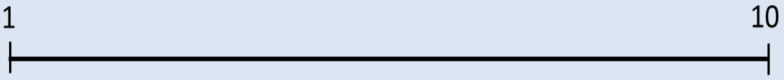
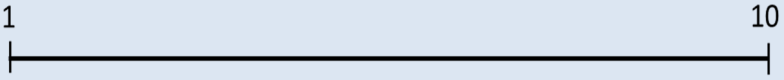
UTE JAKOBI COACHING

Respekt und Vertrauen als Voraussetzungen für Autorität

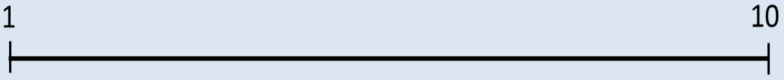
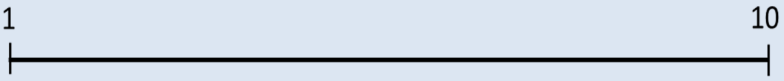
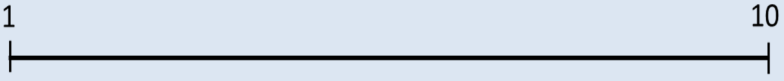
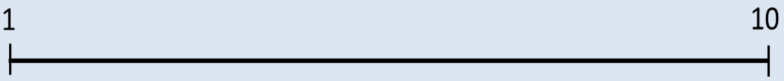
Damit Sie als Projektleiter/in mit Ihrem Team zusammen Ergebnisse liefern können, brauchen Sie einerseits den Respekt der Kollegen, damit Ihre Ziele und Vorgaben ernstgenommen und umgesetzt werden. Andererseits brauchen Sie das Vertrauen der Personen, damit diese sich von Ihnen führen lassen und gerne kooperieren.

Bitte markieren Sie unten, wo Sie aktuell hinsichtlich der verschiedenen Aspekte von Respekt und Vertrauen stehen. Nutzen Sie dafür eine Skala von 1-10. Der Wert 1 bedeutet, dass dieser Aspekt bisher gar nicht vorhanden ist; der Wert 10 bedeutet, dass dieser Aspekt umfassend vorhanden ist.

Respekt:

Ich lebe meinen KollegInnen das Verhalten vor, das ich von ihnen erwarte. (Vorbild sein)	
Ich vermittle den Kollegen den Sinn/ das Warum von Zielen, Aufgaben etc. (Einsicht erreichen)	
Ich formuliere klar, was ich von meinen Projektmitarbeitern erwarte. (Erwartungen klären)	
Ich lasse Minderleistung oder Fehlverhalten nicht durchgehen. (Konsequenz zeigen)	

Vertrauen:

Ich höre den Kollegen zu und versuche ihre Sichtweisen zu verstehen. (zuhören)	
Meine Projektmitarbeiter können sich auf mich verlassen und mein Verhalten einschätzen. (verlässlich u. berechenbar)	
Auch wenn ich mit einem Verhalten nicht einverstanden bin, behandle ich die Person respektvoll. (Wertschätzung)	
Ich unterstütze mein Projektteamdarin, erfolgreich zu sein, und lasse sie ihre Erfolge zeigen. (erfolgreich sein lassen)