

Checkliste

Als Projektleiter haben Sie entscheidenden Einfluss auf die Motivation und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter im Projektteam. Viele Motivationsfaktoren stehen Ihnen auch ohne disziplinarische Führungsverantwortung zur Verfügung.

Überprüfen Sie, welche der folgenden Faktoren Sie im Umgang mit Ihren Projektmitarbeitern noch weiter ausbauen könnten:

Meine Beziehungen zu den Projektmitarbeitern sind positiv; ich habe zu allen einen guten und vertrauensvollen Kontakt

Ich Sorge dafür, dass mein Projektteam eine angenehme Arbeitsatmosphäre hat und dass z.B. Teambesprechungen produktiv und harmonisch verlaufen

Ich übertrage den Projektmitarbeitern in angemessenem Rahmen die Verantwortung für die Erreichung Ihrer Ergebnisse und geben ihnen Gestaltungsfreiraum.

Ich stelle sicher, dass ich meinen Projektmitarbeitern regelmäßig Anerkennung für Ihre Leistungen gebe und das Positive auch im Team angesprochen wird.

Ich gestalte die Rahmenbedingungen für mein Team so, dass es erfolgreich arbeiten kann und nehme dazu z.B. Einfluss auf meine Hierarchie und auf Schnittstellenpartner (z.B. Ressourcenbereitstellung, zeitliche Entlastung für Projektarbeit).

Ich versuche, das Team vor Druck von außen zu schützen, damit es effektiv arbeiten kann (z.B. Termine verhandeln)

Ich mache den Projektmitarbeitern deutlich, welchen Beitrag sie zum Erfolg des Projekts und des Unternehmens haben.

Ich beteilige die Projektmitarbeiter an den Erfolgen lasse sie „die Lorbeeren ernten“.