

Nur 25% aller Veränderungsprozesse in Unternehmen erreichen die gesetzten Ziele im angestrebten Zeitrahmen!

Welche Erfahrungen haben Sie mit Veränderungen in Ihrem Arbeitsumfeld bisher gemacht?

Machen Sie einen Abgleich zwischen den im Video vorgestellten Modellen und dem, was Sie in Veränderungsprozessen erlebt haben. Drucken Sie sich dazu das Dokument ‚Change Modelle‘ aus.

1. Das Modell der Erfolgsfaktoren in Veränderungen

- Inwieweit haben die Veränderungsprojekte, die Sie im Unternehmen miterlebt und von denen Sie betroffen waren, die gesetzten Ziele erreicht? Wurde der Zeitrahmen eingehalten?

- Welche Erfolgsfaktoren waren aus Ihrer Sicht als von der Veränderung Betroffenen vorhanden? Welche Faktoren waren nicht oder nicht ausreichend gegeben? (Vision, Plan, Anreiz, Ressourcen, Fähigkeiten)

- Falls Erfolgsfaktoren gefehlt haben, wie hat sich das auf Sie, Ihre Kollegen und das Ergebnis ausgewirkt?

3. Das Modell der Veränderungsbrücke

- Welche Organisationsdynamiken haben Sie in den drei Phasen des Veränderungsprozesses erkennen können?

1. Phase: Beendigung

2. Phase: Neutrale Zone

3. Phase: Neuanfang

- Welche individuellen Dynamiken waren erkennbar?

1. Phase: Beendigung

2. Phase: Neutrale Zone

3. Phase: Neuanfang

- Welches Verhalten der Führungskräfte hat geholfen, den Mitarbeiter den Übergang vom Alten zum Neuen zu erleichtern?

- Welchen Verbesserungsbedarf sehen Sie im Bezug auf das Verhalten der Führungskräfte in dem Veränderungsprozess?